

NOTA DE PRENSA

EL PROGRAMA "ITINERARIOS DE INSERCIÓN" DE FUNDACIÓN PREVENT LLEGA A SU FIN

Madrid, 23 de noviembre de 2017

Juan, Antonio, Ana y Amparo: son solo 4 de las 30 personas con discapacidad intelectual que han participado en un programa para facilitar su acceso al empleo, basado en un modelo de intervención altamente tecnificado y que promueve la inclusión plena desde el entrenamiento en competencias.

El programa ITINERARIOS DE INSERCIÓN ha contado no solamente con un equipo de profesionales de la Fundación Prevent, sino también con el apoyo de la Obra Social de la Fundación Bancaria La Caixa y de numerosos profesionales voluntarios que han contribuido a acercar a las personas beneficiarias al mercado laboral, a través de la adquisición de estrategias y recursos mediante un método competencial. Se ha trabajado asimismo la detección de necesidades formativas con el fin de acompañar a la persona a alcanzar objetivos profesionales alineados con sus expectativas y capacidades.

Entre los resultados más importante, destacamos la elaboración de 30 planes de individuales de inserción laboral; 729 horas de atención directa junto a las profesionales del programa; 81 horas de entrenamiento en competencias transversales, de crecimiento personal y TIC, la participación de diversas empresas como Grupo GSS y PROLIMPIA con compromiso de prácticas no laborales. Son particularmente importantes estas alianzas estratégicas con empresas como clave para seguir eliminando posibles barreras de actitud, derivadas de prejuicios y estereotipos asociados a la discapacidad intelectual en nuestra sociedad.

Este proyecto ha significado un trabajo continuo para favorecer las posibilidades de acceso y mantenimiento de un empleo a las personas con discapacidad intelectual. Todas las personas participantes continúan vinculadas a Fundación Prevent y participando en iniciativas para la búsqueda activa de empleo.