

JORNADA DE INCLUSIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Prevent colabora con Decathlon para la contratación de trabajadores con discapacidad en Valencia

La Fundación ha realizado una jornada de sensibilización para la inclusión laboral a personas con discapacidad en un establecimiento de la empresa francesa de Alfafar



Una instantánea tomada durante la jornada

Valencia, 25 de octubre de 2012.- Las personas con discapacidad tienen más dificultades que el resto de la población a la hora de encontrar trabajo. Por ello, la Fundación Prevent ha realizado una jornada de sensibilización a los trabajadores de Decathlon Alfafar para la inclusión de personas con discapacidad entre sus filas. Actualmente Decathlon emplea a 286 personas con discapacidad, seleccionadas a través de un proceso normalizado y adaptado a sus necesidades.

[<<HAZ CLICK AQUÍ PARA DESCARGAR LA IMAGEN>>](#)

“Ponte en su lugar”

Durante la jornada, los miembros de Prevent han retado a los responsables de sección de Decathlon Alfafar a ponerse durante unas horas en la piel de personas con diferentes tipologías de discapacidad. A través de una dinámica de grupo, acompañada de vídeos e información específica sobre diferentes aspectos de la discapacidad, se trató de dar respuesta a las dudas respecto al trato hacia trabajadores y compañeros con capacidades diferentes, así como transmitir valores asociados a la diversidad desde una perspectiva normalizada e inclusiva.

La colaboración entre Decathlon y Fundación Prevent comenzó a finales de 2009, en Madrid, a través de la inserción laboral de diferentes perfiles a dependientes de tienda. Más adelante, en mayo de 2012, se abrió una nueva vía de colaboración entre ambos en Valencia que se materializó, en primer lugar, con la organización de una gincana “diversa” el pasado junio en la tienda Decathlon de Alfafar en motivo del Foundation Day (día de la Foudation Oxylane/Decathlon) y, finalmente, con esta reciente actividad de sensibilización.

Mayor índice de paro

En el duro contexto económico actual, las personas con discapacidad tienen aún más dificultades para encontrar trabajo. Esto se ve agravado por el hecho que históricamente han tenido unas tasas de participación en la actividad laboral muy inferiores a las del resto de la población en edad de trabajar. “Además existen otros condicionantes como las barreras arquitectónicas y actitudinales que suelen ser los mayores impedimentos para que las personas con discapacidad entren en el mundo laboral”, explica la presidenta de la Fundación Prevent, Montse Moré.

Más sobre Fundación Prevent

“Entre la responsabilidad, la competitividad i la Ley”: este es el lema de la Fundación Prevent; una entidad sin ánimo de lucro con el objetivo de promover la seguridad laboral y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. Las actividades de la Fundación Prevent van especialmente dirigidas a los trabajadores y las personas con discapacidad. Prevent se fundó en 1984, tiene su sede central en Barcelona y delegaciones en Madrid y Valencia

Contacto de prensa:

Oriol Burgada - Teléfono: 663 943 389 - oburgada@strategycomm.net

Fiona Vidal - Teléfono: 93 790 12 53 - fiona@strategycomm.net