

## **MADRID ACOGE LA SÉPTIMA EDICIÓN DEL FÓRUM DE ORGANIZACIONES SALUDABLES CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE 350 ASISTENTES**

- En la jornada se han analizado nuevas formas de gestión de las personas en las organizaciones para potenciar el clima laboral y la productividad
- Destacados expertos y empresas han intervenido en la iniciativa organizada por **Carmen Soler Pagán, Full Audit y Fundación Prevent** aportando interesantes resultados tras la aplicación de prácticas para favorecer la salud en el trabajo

Madrid 19/09/2019. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha congregado esta mañana a **más de 350 personas en la séptima convocatoria del Fórum de Organizaciones Saludables**, que ha contado con ponencias de especial interés, vinculadas al **área de la gestión de las personas**, poniendo de relieve la experiencia, casos de éxito y buenas prácticas, mostrando empíricamente los objetivos alcanzados, en aras de conseguir una mejora en el bienestar del entorno profesional y un aumento de la competitividad empresarial.

La jornada se ha desarrollado en horario de **9:15 a 14:00 horas**, contando con un amplio programa, en el que se han expuesto temáticas como **“De la cultura de la queja a la cultura de la gratitud: impacto en el bienestar”**, **“Cómo ser una organización emocionalmente inteligente”**, al tiempo que se han celebrado dos mesas de análisis, en las que se han podido debatir cuestiones como **“La fuerza del propósito, como motor de cambio y bienestar”** y se han dado a conocer **“Prácticas que aportan valor al modelo de empresa saludable: de lo más a lo menos técnico”**.

**Francisco Marques (Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSST))** ha iniciado el acto, junto a Daniel Tapial, de Fullaudit, como coorganizadores del encuentro, dando paso a la intervención, a cargo de la **investigadora y experta en organizaciones saludables, Carmen Soler**, quien ha destacado en su exposición la evolución de un entorno vinculado a la cultura de la queja frente a la cultura de la gratitud y cómo repercute en el ámbito laboral.

**Marqués** ha destacado que “en esta era digital tan incierta necesitamos organizaciones con una **visión empresarial humanista**, que hagan suyos los objetivos del milenio, que sean **empresas seguras, saludables, sostenibles y sobre todo solidarias e inclusivas**. Se aprecia un cambio de paradigma en los liderazgos, por lo que cada vez se valora más **la inteligencia emocional** que el cociente intelectual. Es por ello que promover micro liderazgos y empoderar a las personas como protagonistas de su salud y bienestar es el camino”.

La mesa con el título **“La fuerza del propósito como motor de cambio y bienestar”**, ha contado con **Dolors Solé**, consejera técnica en CNCT-INSST como moderadora y en ella han participado **Óscar García Bernal (Director General de Desarrollo Organizativo. Grupo AMAS – Gallinas y Focas)**, **Carlos Ferrando (CEO Closca)**, **Roberto Martínez (Director Iniciativa efr -fundación másfamilia-)**, **María López (Directora Corporativa Servicios Jurídicos, Relaciones Institucionales y Recursos Humanos Ausolan)**.

Tras la pausa saludable, a cargo de **Refruiting** se ha proseguido con la celebración de otra mesa de debate, en la que se han **analizado las prácticas que aportan valor al modelo de empresa saludable**, foro cuyo moderador ha sido **Francisco Marques (INSST)**, y en la que han intervenido **Rosa Puerta (Auditora jefa Full Audit)**, **Félix Sanz (Manager Health, Safety and Wellbeing Vodafone)**, **Cecilia Coll (Responsable de Personas con Valores. Laboratorios Quinton)** y **Victoria Marín (Dpto. de Seguridad Laboral, Bienestar y Diversidad Grupo Red Eléctrica)**.

Tras esta última aportación de casos y experiencias por parte de las empresas, el fórum ha continuado con la intervención de la ponencia, a cargo de **Miguel Ángel Díaz “Cómo ser una organización emocionalmente inteligente”**, en la que se ha ensalzado el papel de las personas como agentes del cambio y la progresión y el tránsito de las nuevas organizaciones hacia un modelo más eficiente y saludable.

El Fórum que en esta ocasión ha tenido por título **De lo intangible a lo tangible** ha concluido con un **Show Cooking en vivo que ha contado con la experta nutricionista, Elisa Escorihuela**.

Escorihuela en la jornada ha dado a conocer datos sobre estudios realizados, en los que “se evidencia que una alimentación inadecuada genera un **descenso de la productividad de un 20%** y que el **71,3% de las empresas desconocen esos datos**. El foro ha servido por tanto para poner de relieve esa realidad y sensibilizar sobre la necesidad de llevar a cabo acciones para la implantación de hábitos saludables y favorecer la mejor nutrición para los empleados”.

**Carmen Soler Pagán** sobre esta séptima convocatoria del fórum ha apuntado que “un año más debemos sentirnos agradecidos y afortunados por la amplia acogida del evento, con la responsabilidad de proseguir con un proyecto que da respuesta a las necesidades de tantos profesionales de salud y gestión de personas y que se ha convertido en punto de encuentro ineludible del calendario anual. Además en esta nueva convocatoria del fórum hemos alcanzado un gran objetivo: poner de moda el agradecimiento en el trabajo”.

Más información en la página del evento:

<https://www.forumorganizacionsaludable.com/>