



Dña. Montserrat Moré Serra
Directora General de Fundación Privada Prevent
Fundación Privada Prevent
Calle Buen Gobernador, 16
28027 - Madrid

Madrid, 24 de octubre de 2017

Estimada Montserrat,

Quiero en primer lugar, agradecer vuestra implicación y activa participación en el *Proyecto para el diseño, implantación y valoración del CV anónimo*. Un proyecto, con el que estoy convencido, contribuiremos a la eliminación de sesgos que, muchas veces de forma inconsciente, colaboran en la persistencia de estereotipos y desigualdades en los procesos de selección que dificultan a determinados grupos el acceso al empleo y la promoción profesional.

Como sabes, desde la firma del protocolo el pasado mes de julio, nos hemos reunido con todas las empresas y entidades firmantes para avanzar en la implantación efectiva de este proyecto piloto, el más grande -en cuanto al número de entidades participantes—puesto en marcha en Europa hasta el momento. Se trata de un ambicioso e innovador proyecto de colaboración público-privada, en el que necesitamos la estrecha colaboración de las compañías implicadas para poner en marcha, durante un año, la fase efectiva de implantación del proyecto piloto en aquel o aquellos procesos de selección que estiméis conveniente, de entre aquellos que vais a llevar a cabo en vuestra compañía.

Soy consciente de que, en algunos casos, se trata de introducir algunas modificaciones en parte de los procesos de selección, algo que puede ser novedoso en vuestra empresa y que aunque estemos hablando de un proyecto piloto, puede suponer un reto. No obstante, confío en contar con la participación de *Fundación Privada Prevent*, una compañía que siempre ha sido ejemplo de compromiso con la innovación y promoción de la efectiva igualdad de oportunidades, y es este compromiso el que me lleva a animaros a dar el paso de implantar el proyecto piloto durante los próximos doce meses, adaptándolo a vuestra realidad y en la medida de vuestras posibilidades.

En este sentido, quiero aprovechar para insistir en que, desde la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, estaremos permanentemente a vuestro lado, os prestaremos el apoyo necesario para resolver cualquier duda que pudiera surgir durante la implantación del proyecto, y en todo aquello en lo que solicitéis nuestra colaboración. Además, todas las empresas y entidades participantes tendréis opción de participar, sin ningún coste, en unos talleres formativos que vamos a organizar sobre la detección y eliminación de sesgos inconscientes en los procesos de selección y contratación, un tema que, como bien sabes, es de la máxima actualidad en estos momentos en el ámbito empresarial.

Con todas las compañías implicadas tenemos previsto realizar un acto público de alto nivel para dar difusión tanto al proyecto, como a las entidades y empresas comprometidas.

Por último, quiero agradecer nuevamente vuestra implicación en este proyecto piloto, vuestra permanente colaboración con esta Secretaría de Estado, y felicitarte por estar al frente de una entidad pionera en la implantación de la efectiva igualdad de trato y de oportunidades.

Recibe un cordial saludo



Mario Garcés Sanagustín