



## La lengua como vehículo para la gestión de la diversidad cultural

**El Charter de la Diversidad vuelve a reunir a más de una veintena de empresas con presencia en Cataluña, demostrando así su compromiso con la igualdad y la no-discriminación en el entorno laboral**

**Barcelona, 3 de octubre de 2012.-**

Cataluña ha vuelto a reunir esta mañana a más de una veintena de organizaciones en torno al Charter de la Diversidad. El acto se ha llevado a cabo en la sede de la Universidad Oberta de Catalunya y ha contado con la participación de Sr. Xavier López, Director General Empresa, ocupació, economia i treball autònom, del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

En esta ocasión, la jornada ha girado en torno a la importancia de la gestión de la diversidad cultural, como herramienta clave para que las empresas puedan evolucionar y aprovechar los recursos que tienen a su alcance. Para la mayoría de las organizaciones de nuestro país, ya es una realidad el trabajar de forma global, con colaboradores cuya característica común es la diferencia cultural. Un aspecto que lejos de separar, une a las personas a través de la cultura. En referencia a ello, Javier Benavente, Presidente de la Fundación Diversidad, ha asegurado que: *“En la Fundación Diversidad consideramos que la gestión de la diversidad cultural es muy importante para poder entender el mundo que nos rodea. Es importante que seamos capaces de reconocer la influencia que ejerce nuestra propia cultura y que, a través de un conocimiento cada vez más profundo de ella, podamos comprender los códigos, creencias, valores y costumbres por los que se rige esa nueva sociedad y, así, aceptar la diversidad cultural y acercarse a la cultura de la lengua, reduciendo prejuicios, tópicos y evitando el choque cultural”*.

El acto ha contado con la participación de Montserrat Ventosa autora del libro “El tratamiento de la diversidad Cultural en la sociedad” de la Fundación Bertelsmann. En él, podemos ver cómo diferentes profesionales de la información analizan el tratamiento de la diversidad en los medios de comunicación, a la vez que reúnen a agentes sociales, protagonistas y periodistas para que aporten reflexiones, experiencias y propuestas en torno a la igualdad, uno de los valores que abandera este proyecto.

En esta misma línea, María Galofré Olsina, Responsable del Programa de Diversitat de la OUC, también ha comentado cómo desde esta institución educativa se presta especial atención a los casos de diversidad cultural como vía para el aprendizaje y la divulgación.

### Firma de Charter

El VI acto de firma de Charter de la Diversidad celebrado en Cataluña demuestra el interés que desde su creación en España ha demostrado las autoridades catalanas. Se trata de un compromiso de las instituciones y las empresas en relación a los principios fundamentales de la igualdad y del respeto al derecho de inclusión de todas las personas con independencia de sus diversidades culturales, de raza o sociales.

En concreto, el Charter de la Diversidad es una carta de compromiso que firman las empresas, entidades e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario. Esta carta recoge diferentes compromisos como por ejemplo, sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de la empresa y entre los trabajadores; avanzar en la construcción de una plantilla diversa; promover la inclusión; considerar la diversidad y la igualdad de todas las políticas de dirección de las personas; promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal, de trabajo y de ocio; extender y comunicar el compromiso hacia las personas trabajadoras, empresas proveedoras, clientes y administraciones, y reflejar las actividades de apoyo a la no discriminación.

Las empresas firmantes de la jornada de hoy son: Borges Mediterranean Group, Centro de Ergonomía Aplicada – CENEA, Venca, Clece, Coaching & Equilibrium, COMEXI GROUP, COPESCO & SEFRISA, Establiments Viena, Fundación Bertelsmann, Fundación Prevent, MARFINA BUS, MARFINA, MC MUTUAL, SARFA, SARQUAVITAE, Fundació Privada, TCC, TOT RAVAL FUNDACIO PRIVADA, Transports Metropolitans de Barcelona, Fundación Sur dones, Talent Search, Cajamar y Bright Point.

### Sobre Fundación Diversidad

La Fundación para la Diversidad es una entidad constituida por el Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad y la Fundación Alares - y actualmente promovida por la segunda - con el objetivo de impulsar la inclusión de la gestión de la diversidad en España a través de la implementación del Charter de la Diversidad. Su principal labor es promocionar e implantar el Charter de la Diversidad en España entre las empresas y las instituciones públicas y convertirse en un soporte para la implantación de políticas y estrategias de diversidad y antidiscriminación en España.

El objetivo de la Fundación para la Diversidad es promover la no-discriminación y por lo tanto la inclusión de personas con culturas y perfiles diversos una herramienta al servicio de las empresas e instituciones con el objetivo de mejorar su eficacia económica y una mayor integración social de los trabajadores. La Fundación para la Diversidad pretende crear en España una comunidad de organizaciones privadas y públicas que comparta los mismos principios de inclusión de la diversidad. Los principios de la diversidad suponen la creación de una fuerza laboral diversa y evitan la homogeneidad de su plantilla. La gestión de la

inclusión de la diversidad en España traerá beneficios económicos a través del incremento de la eficacia de las empresas y las instituciones y beneficios sociales gracias a la creación de una sociedad no discriminativa.

Según los datos de la UE, en España, al igual que en los países del sur de Europa, sólo una de cada cien empresas tiene percepción sobre el impacto de la diversidad mientras que en los países del norte de Europa un 63 por ciento de las organizaciones consideran su inclusión positiva. La Fundación para la Diversidad tratará de ayudar a las empresas privadas e instituciones públicas para la integración de los individuos independientemente de su nacionalidad de origen, etnia, género, orientación sexual, religión, costumbres, edad y discapacidad. Las políticas de inclusión de la diversidad en la organización, tienden a reducir conflictos, generar creatividad e innovación y mejorar los resultados corporativos. La gestión de la inclusión de la diversidad propicia un clima de satisfacción para las personas empleadas en la organización y se traduce en resultados económicos positivos para la empresa.

Además la inclusión de la diversidad en España permitirá cumplir con las normativas vigentes en temas de igualdad de oportunidades. Por lo tanto la gestión de la inclusión de la diversidad en España es un imperativo empresarial, social y legal en los entornos actuales y futuros donde los cambios se darán cada vez más rápido, y las diferencias serán cada vez mayores y globales.

El Patronato, constituido bajo la Vicepresidencia de D. Javier Benavente Barrón, está integrado por: D. José Manuel Morán, Secretario del Patronato, Dña. Mar Aguilera Pérez, Dña. Blanca Elvira Clavijo Juaneda, Dña. María Eugenia Girón Dávila y D. Jorge Cagigas.