

Memoria 2018:

Inclusión Social y Laboral de Personas con discapacidad



INDICE

ACCIONES DIRIGIDAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	3
1. INTERMEDIACIÓN LABORAL E ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL.....	3
2. FOMENTO DEL AUTOEMPLEO	6
3. BECAS	7
4. CURSOS Y TALLERES	7
6. DEPORTE INCLUSIVO.....	8
ACCIONES DIRIGIDAS A EMPRESAS.....	10
7. PLANES DE ACCIONES EN POLÍTICA DE INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	11
8. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD.....	11
9. FORMACIÓN PARA DEPARTAMENTOS DE RRHH, FORMACIÓN Y PRL.....	12
10. FOMENTO DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO	12
ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN Y TRABAJO EN RED.....	13
11. JORNADAS, EVENTOS Y PROYECTOS CONJUNTOS.....	14
12. FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES Y EMPRESAS	14
13. ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS	15

ACCIONES DIRIGIDAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

1. INTERMEDIACIÓN LABORAL E ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL

El Programa de intermediación laboral **UNOMAS** nace en 2005 y constituye la línea de actuación alrededor de la cual pivotan el resto de actividades llevadas a cabo en el Área de Inclusión Social y Laboral de personas con discapacidad (en adelante, PcD).

El enfoque del programa se basa en el fomento de la autonomía y empoderamiento de **la propia persona con discapacidad**.

La entidad trabaja paralelamente con la empresa, en estrecha colaboración con **la dirección de RRHH**, con el fin de facilitar el acercamiento entre candidatos y ámbito laboral, actuando para crear un entorno más inclusivo y mejor preparado para gestionar la diversidad.

Mostramos a continuación las principales características socio-demográficas de las personas atendidas (género, edad, nivel educativo).

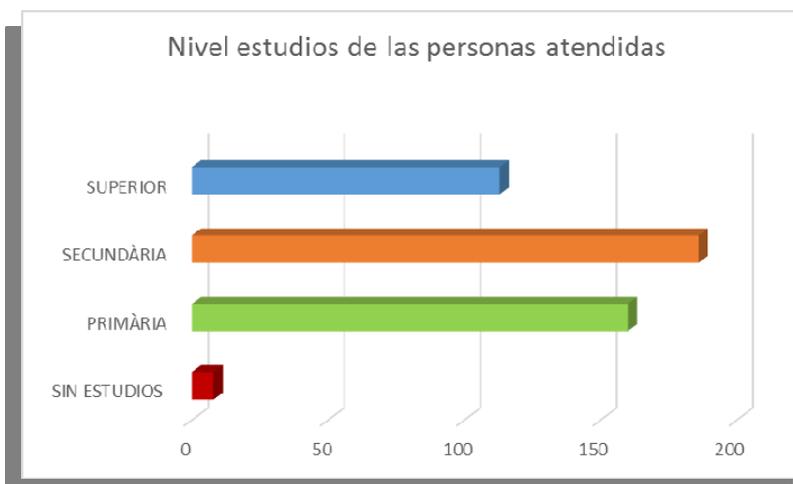


Hombres	289
Mujeres	178
Total	467

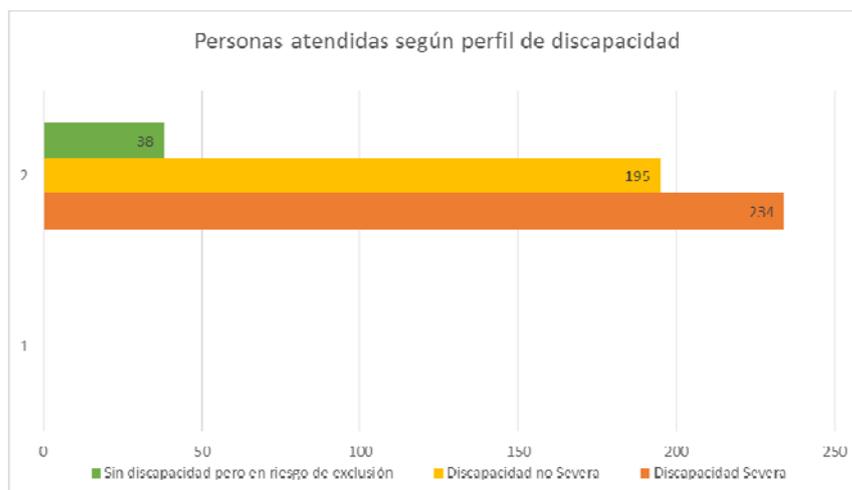


EDAD

<25	50
25-54	195
>54	73



FORMACIÓ	Nº personas
SIN ESTUDIOS	8
PRIMÀRIA	160
SECUNDÀRIA	186
SUPERIOR	113
Total	467



Discapacidad Severa	234
Discapacidad no Severa	195
Sin discapacidad pero en riesgo de exclusión	38
Total	467



FÍSICA	227
INTEL-LECTUAL	51
MENTAL	95
SENSORIAL	40
NO	54
Total	467

Actividades y resultados

- **Atención a 467 personas con discapacidad:** con todas ellas se ha trabajado en orientación e información, diseño del Itinerario Personalizado de Empleo, apoyo para la búsqueda activa de empleo y/o formación para la mejora de ocupación
- Entrevistas personalizadas de valoración y diagnóstico de la situación socio laboral: dirigidas a ofrecer una orientación profesional y sugerencias de formación complementaria si fuera necesario. **Se han realizado 175 entrevistas de acogida**
- **Intermediación e inserción laboral** de 338 personas sumando un total de más 1200 horas de atención directa, una media de 2 horas por persona atendida
- **Se han gestionado 189 ofertas** y se han efectuado **908 derivaciones**, entre una base de más de **533 empresas** diferentes.

2. FOMENTO DEL AUTOEMPLEO

El **AULA DE EMPRENDEDORES: APRENDE Y EMPRENDE** es un programa de formación, tutoría y mentoría, dirigido a personas emprendedoras con discapacidad para la puesta en marcha de un negocio o para la aceleración de una iniciativa empresarial de reciente creación.

El programa consta de:

	Programa académico sobre emprendimiento , impartido por profesorado de ESADE
	Formación transversal, en formato de talleres y conferencias realizados por expertos y profesionales de importantes empresas españolas
	Tutoría y mentoría especializada de acompañamiento durante la formación y puesta en marcha y/o la aceleración de la iniciativa empresarial
	Espacio de networking entre el ámbito académico, el empresarial y el resto de emprendedores, para ofrecer mayores oportunidades innovadoras y sostenibles de desarrollo económico y social.

El Aula de Emprendedores es totalmente accesible.

Actividades y resultados

- Personas emprendedoras atendidas: 60
- Horas de formación impartidas: 250 horas
- Empresas creadas: 11
- Personas voluntarias participantes: 74
- Empresas colaboradoras: 12 empresas

PROGRAMA DE CONTINUIDAD ALUMNI: MÁS ALLÁ DEL AULA

Ofrece:

- Píldoras formativas

- Información regular de servicios y programas de soporte al emprendimiento, tanto públicos como privados
- Apoyo de voluntarios como consultores en aspectos clave para la etapa inicial de negocio
- Networking

Actividades y resultados

- Emprendedores/as participantes: 48
- Número de formaciones efectuadas: 9

3. BECAS



Fundación Prevent convoca anualmente las becas a la **Formación Superior y Universitaria de jóvenes con discapacidad**, con la finalidad de ofrecer una herramienta de acercamiento del estudiante universitario con discapacidad a empleos cualificados.

Bajo el lema *El Secreto está en la salsa*, en la ceremonia de entrega de las Becas Prevent 2018, y jugando con la cocina

como *leitmotiv*, hemos querido hacer partícipes a todas las personas de las mejores recetas para la plena inclusión.

Actividades y resultados

Número de becas concedidas	48
Mujeres	22
Hombres	26

Nº Universidades participantes: 48 Nacionales

Importe concedido: 40.500€

4. CURSOS Y TALLERES

Fundación Prevent realiza actividades de formación y entrenamiento dirigidas al gran número de personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo. Estas acciones van orientadas a personas carentes y/o con poco entrenamiento en habilidades de tipo social, de interrelación o de técnicas específicas para la búsqueda de empleo. De la misma forma parte de los cursos también habilitan a las personas participantes en habilidades técnico-profesionales.

Actividades y resultados

Cursos técnico-profesionales y Entrenamiento en competencias transversales:

- Nº personas formadas: 114
- Nº horas impartidas: 885 horas
- Nº horas de prácticas en entorno laboral: 605 horas
- Nº voluntarios participantes: 15

Tipología de cursos

- AUXILIAR TÉCNICO INYECCIÓN PLÁSTICOS
- TÈCNICO ATENCIÓN AL CLIENTE EN CALL CENTER
- AUXILIAR DE CAMARERO DE BUFFET
- CURSO DE CONTROL DE ACCESOS Y MANTENIMIENTO
- CURSO DE ATENCION AL CLIENTE CON INGLES
- CURSO LIMIEZA APARTAMENTOS
- CURSO OPERADOR VENDING

Talleres de alfabetización digital

- Nº personas formadas: 111
 - Nº horas impartidas: 115
 - Nº voluntarios participantes: 10
-
- Taller aplicaciones para mantener una vida sana
 - Taller E-Health
 - Taller de seguridad en la red
 - Taller ofimática
 - Taller alfabetización digital, en colaboración con la asociación *Espai Caixa Bruc*
 - Taller de personal branding
 - Taller economía doméstica
 - Taller eficiencia energética

6. DEPORTE INCLUSIVO

El Deporte adaptado sigue siendo una de las herramientas clave e indispensable para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y para su plena inclusión social. De esta forma recogemos los siguientes objetivos del programa:

Actividades y resultados

CAMPUS DE TECNIFICACIÓN EN FÚTBOL Y NATACIÓN para niños y niñas con parálisis cerebral - Julio y Septiembre

Participantes	Número
Niños/as con discapacidad	29

PREVENT MOONRUNNING – 30 junio de 2018, Sant Andreu de Llavaneres

Han participado un total de **380 corredores/as** distribuidos en las siguientes pruebas:

Prueba	Número Participantes
TRAIL 15K	110
5k Run	90
TRAIL 8K	110
KIDS	70

CAMPEONATO OPEN PREVENT DE FÚTBOL SALA - 2 de junio - Pabellón Fútbol Sala ONCE

PERFIL PARTICIPANTES 2	Número Participantes
EMPRESAS	4
FUTBOLISTAS SIN DISCAPACIDAD	69
FUTBOLISTAS CON DISCAPACIDAD	39

BECAS PREVENT AL ESPÍRITU DEPORTIVO – 28 de noviembre

Número de becados	40 deportistas federados
Cuantía de las becas	29.000€



ACCIONES DIRIGIDAS A EMPRESAS



CAPACIDAD, DISCAPACIDAD Y EMPRESA

UNA APROXIMACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE
LA PERSPECTIVA SOCIAL Y DE GESTIÓN EN EL ENTORNO LABORAL



El éxito de la inserción laboral tiene que ir precedido por la ejecución de acciones que faciliten el acercamiento de la discapacidad a empresas de mercado ordinario.

Por ello, a lo largo del itinerario realizado con las personas con discapacidad, trabajamos de forma paralela con las empresas, en acciones de **prospección, gestión de procesos de selección, acompañamiento ante las incorporaciones, y acciones complementarias** que vendrán a facilitar el éxito de la contratación.

7. PLANES DE ACCIONES EN POLÍTICA DE INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El diseño de un **Plan de acciones en Política de Integración de Personas con Discapacidad** en las empresas no sólo responde al deber del cumplimiento legal y a una forma inteligente e innovadora de competir en talento dentro de un mercado cada vez más exigente, sino que se adapta a una realidad social cambiante, caracterizada por la diversidad y por una demanda cada vez mayor de igualdad de oportunidades para todos sus participantes.

La gestión de la diversidad desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) constituye además un factor clave diferenciador por los numerosos beneficios que se derivan de su implantación.

Actividades y resultados

- 4 planes realizados

8. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD

Fundación Prevent ofrece apoyo a las empresas en la gestión de los procesos de selección de talento con discapacidad a través de las siguientes acciones:

- Análisis y descripción del puesto de trabajo
- Búsqueda y preselección de personal
- Seguimiento de la incorporación del nuevo trabajador en la empresa (Empleo con Apoyo)
- Asesoramiento en adaptaciones del puesto de trabajo ocupado por personas con discapacidad desde la perspectiva de la Prevención de Riesgos Laborales

Actividades y resultados

- Nº de empresas prospectadas: 71 nuevas empresas
- Nº de ofertas gestionadas: 548
- Nº de personas contratadas: 137

En cuanto a las empresas contratantes, podemos destacar que más del **55% fueron del mercado ORDINARIO.**



9. FORMACIÓN PARA DEPARTAMENTOS DE RRHH, FORMACIÓN Y PRL

Con la finalidad de facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en las empresas, Fundación Prevent realiza formaciones dirigidas al Departamento de RRHH con el objetivo de dotar de herramientas y conocimientos necesarios para garantizar el acceso a todo el capital humano disponible y el acceso a la empresa de todos los trabajadores en igualdad de condiciones.

Actividades y resultados

- Nº trabajadores formados: 18
- Nº empresas participantes: 2
- Nº horas impartidas: 4
- Grado de satisfacción de los participantes: 9 sobre 10

10. FOMENTO DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO

La manifestación más importante del compromiso solidario de una persona hacia las necesidades de la sociedad tiene que ver con la aportación de su activo más valioso: su tiempo. El enorme potencial de talento, capacidades y entusiasmo de una persona comprometida, formada, organizada y con espíritu solidario encuentra una vía inmejorable de aportación a la sociedad a través del voluntariado.



En la encuesta realizada en junio de 2017 por el Observatorio del Voluntariado¹ se evidenciaron dos datos interesantes

- Se incrementa la población que colabora con ONG: del 38,1% en junio de 2016 al 46,6% en junio de 2017
- Se reduce el índice de voluntariado: del 9,3% de junio de 2016, al 5,8% de junio de 2017
- Entre quienes participan en el voluntariado social que es el mayoritario:
 - ✓ Hay más mujeres (58,4) que hombres (41,6%).
 - ✓ Casi la mitad (49,4%) tienen un empleo y una cuarta parte (24,4%) son personas retiradas o pensionistas.
 - ✓ El 72,8% tiene un nivel de estudios medio o alto.
 - ✓ El 50,5% tiene un nivel socioeconómico alto-medio alto.
 - ✓ El 63,5% colabora con una sola organización.
 - ✓ El 95% están satisfechos tanto con su voluntariado como con la organización donde lo realizan

La responsabilidad de tener un plan de voluntariado no es baladí: conseguir que la experiencia sea satisfactoria y se logre el impacto deseado requiere una adecuada gestión de la actividad de voluntariado por todas las partes involucradas. Para que la acción social voluntaria tenga el impacto deseado, sea sostenible y replicable, debe estar basada en el rigor y la coherencia de sus planteamientos. Fundación Prevent dispone de un plan de voluntariado anual, a través del cual cuenta con el apoyo de la sociedad para diversas actividades: formación, acompañamiento, tutorías, mentorías, TICs.

Actividades y resultados

- Nº voluntarios: 84
- Nº horas de voluntariado: 670

¹ <http://plataformavoluntariado.org/wp-content/uploads/2018/10/la-accion-voluntaria-en-2017.pdf>

ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN Y TRABAJO EN RED



11. JORNADAS, EVENTOS Y PROYECTOS CONJUNTOS

Fundación Prevent, en su apuesta en favor del trabajo en red como medio para mejorar la calidad en la atención a las personas con discapacidad y promover su visibilidad social, colabora con entidades del Tercer Sector participando en jornadas, eventos y proyectos que favorecen la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación.

Actividades y resultados

- Nº jornadas y eventos: 4
- Nº proyectos en colaboración con otras entidades: 1

Listado de jornadas/eventos/actos de sensibilización

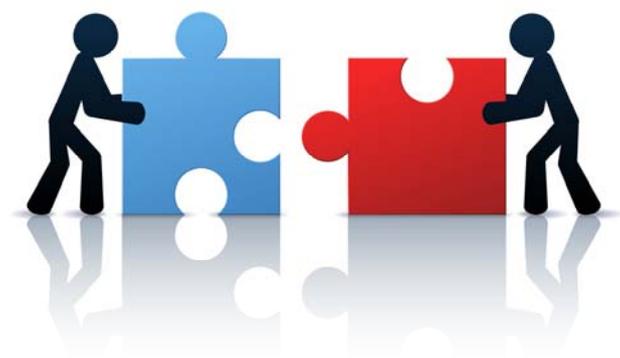
- ↳ Barcelona, 22 de Febrero de 2018: Participación a las **Jornadas Espacios Saludables, Espacios Inclusivos**, organizadas por Salud y Empresa.cat, Parque Sanitario Pere Virgili y PMMT
- ↳ Madrid, 5 de Junio de 2018: Participación a las **Jornadas AMIFP 2018** sobre “Empleo y discapacidad”
- ↳ Barcelona, Septiembre 2018: Participación a las **Jornadas de la IRSST con la conferencia “La accesibilidad más allá de las rampas”**
- ↳ Barcelona, 22 de Noviembre de 2018: **Congreso Internacional sobre exclusión social, discapacidad y buenas prácticas a la empresa**

12. FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES Y EMPRESAS

En Fundación Prevent somos conscientes de la importancia que conlleva el trabajar en red y establecer relación con los servicios y organizaciones del entorno relacionados con la inserción laboral y social de personas con discapacidad. El trabajo en red permite sumar esfuerzos, abarcar más necesidades y ofrecer mejores soluciones.

Actividades y resultados

- 15 nuevos convenios firmados con empresas ordinarias para la inserción de personas con discapacidad



13. ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS

Proyecto “Igual es igual”

Promovido por la *Fundació Catalana per la Paràlisi Cerebral* y la Fundación Prevent, trabaja para facilitar la comprensión de la diversidad funcional en la escuela. Se trata de charlas de información, formación y acercamiento a la discapacidad en escuelas de primaria e institutos de secundaria de Barcelona y área metropolitana.

Actividades y resultados

- **Número total de encuestas administradas:** 505
- **Población:** alumnos/as de 12 a 18 años de 6 escuelas de Barcelona y cercanías
- **Período de administración:** octubre a diciembre de 2018
- **Tipología de preguntas:** CERRADA
- **Tipo de intervención:** realización de charla vivencial impartida por un atleta paralímpico con parálisis cerebral y un emprendedor/a con discapacidad
- **Durada:** Entre 1h 30' y 2h

Igual es igual ha favorecido la creación de un vínculo entre el tejido asociativo del territorio y las escuelas, acercando los conocimientos y la visión de las entidades en el aula y sus **docentes y PAS**.

Finalmente, de forma indirecta se ha incidido en las **familias** a partir del documento díptico que se entrega a los participantes, y gracias a la reflexión conjunta que posiblemente el alumnado haya compartido en casa sobre las conclusiones e ideas de las sesiones.



PROJECTE PROMOGUT PER:



COL·LABOREN:



#igualesigual