

Fundación Prevent y la Universitat Abat Oliba CEU promueven el acceso a la formación superior y universitaria de estudiantes con discapacidad

- **Las dos entidades han establecido líneas de trabajo conjuntas para mejorar la calidad de vida de los estudiantes con discapacidad y para conseguir su plena inserción laboral en puestos de trabajo calificados.**
- **Desde el mes de enero sólo el 3,5% de los contratos indefinidos han sido para personas con discapacidad con estudios técnicos profesionales superiores, el 2,6% para personas con estudios de primer ciclo y el 3,7% para los de segundo y/o tercer ciclo**

Diciembre de 2010

Fundación Prevent y la Universitat Abat Oliba CEU promocionarán y desarrollarán de forma conjunta una serie de actuaciones y proyectos dirigidos a promover la plena integración social y laboral de personas con discapacidad. La gerente de Fundación Prevent, Montse Moré y el Rector de la Universitat Abat Oliba CEU, Dr. Carlos Pérez del Valle, firmaron un convenio con la finalidad de promover el acceso a la formación superior y universitaria de estudiantes con discapacidad de manera que se consiga su plena integración laboral en puestos de trabajo cualificados.

En este sentido las dos instituciones promoverán la realización de actividades académicas de estudiantes con discapacidad como prácticas en empresas colaboradoras con Fundación Prevent o la realización de proyectos de final de carrera y tesis doctorales que aporten soluciones arquitectónicas, de diseño y tecnológicas para las personas con discapacidad. También está previsto la organización y participación en seminarios, conferencias, congresos y jornadas para la divulgación y sensibilización del mundo universitario y profesional sobre la responsabilidad de todos los colectivos sociales en la integración de las personas con discapacidad.

La firma de este acuerdo entre las dos partes es fruto del esfuerzo que Fundación Prevent está llevando a cabo para potenciar el acceso al mercado laboral ordinario de las personas con discapacidad, actuando como nexo entre los estudiantes y las empresas ordinarias. Se trata del primer paso hacia una colaboración que prevé la realización de formación al profesorado y a los estudiantes de la universidad sobre cuestiones relacionadas con la discapacidad y la accesibilidad.

Fundación Prevent ha firmado convenios con diferentes universidades privadas y públicas, lo que demuestra su apuesta por facilitar el acceso a estudios superiores de los estudiantes con discapacidad. El acceso a los estudios superiores supone para muchas personas con discapacidad una dificultad añadida y muestra de ello son los bajos índices de contrataciones en puestos de trabajo cualificados.

Según datos del Observatorio Estatal de la Discapacidad, desde enero a octubre de 2010 sólo el 3,5% de los contratos indefinidos formalizados a personas con discapacidad han sido para técnicos profesionales superiores, el 2,6% para personas que poseen estudios de primer ciclo y el 3,7% de segundo y/o tercer ciclo

Sobre FUNDACION PREVENT

“Entre la responsabilidad, la competitividad y la ley”: bajo este lema actúa Fundación Prevent; una entidad sin ánimo de lucro a nivel estatal, constituida en 1984, con el objetivo de dinamizar acciones, políticas y programas que promuevan la Seguridad y Salud Laboral, y la Inclusión Social y Laboral de las personas con discapacidad.

Para ello, capitaliza su experiencia y conocimiento en el desarrollo de actividades cuyos beneficiarios directos son los trabajadores y las personas con discapacidad, e indirectos la sociedad en su conjunto.

En el ámbito de la Seguridad y Salud, Fundación Prevent, destina sus recursos a la organización de jornadas, elaboración de manuales y guías de apoyo, y concesión de becas para la investigación en PRL, con el propósito de sumarse a las iniciativas públicas y privadas ya impulsadas para la creación de una Cultura Preventiva.

Para favorecer la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, Fundación Prevent, actúa de nexo entre las necesidades actuales de las empresas en materia de retención y captación del talento, y las expectativas y deseos profesionales de las personas con discapacidad. Para dar una respuesta efectiva tanto a las personas con discapacidad como a las empresas, se llevan a cabo las acciones siguientes: sesiones de información y concienciación, selección, empleo con apoyo, asesoramiento en cumplimiento de la LISMI, formación gratuita para personas con discapacidad, team-building social, orientación profesional y becas para estudiantes universitarios.

La promoción del deporte adaptado constituye otro pilar básico para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad desde una doble vertiente: la física o terapéutica y la social. La concesión de becas a deportistas, la organización de campeonatos y el apoyo a las Federaciones Deportivas conforman las actuales líneas de trabajo.

Todas nuestras actividades comparten un fin común: velar por la calidad de vida de las personas y por el pleno ejercicio de sus derechos en igualdad de oportunidades.